

ADATKEZELÉSI TÁJÉKOZTATÓ

ÁLLÁSHIRDETÉSRE JELENTKEZŐK RÉSZÉRE

Jelen adatkezelési tájékoztató Rena Projekt Kft. adatkezelő (a továbbiakban: **Adatkezelő**) állás pályázatra jelentkezők személyes adatainak kezelésére vonatkozik.

Adatkezelő az állás pályázatokra jelentkezőket, mint érintetteket (továbbiakban: jelentkező vagy érintett) az adatkezelés megkezdése előtt – a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet) szóló az EURÓPAI PARLAMENT ÉS A TANÁCS (EU) 2016/679 Rendelet (a továbbiakban: **Rendelet**), valamint az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (a továbbiakban: Infotv.) rendelkezéseinek megfelelően – a jelen adatkezelési tájékoztató útján tájékoztatja a személyes adataik kezelésével kapcsolatban, így a kezelt adatok köréről, az adatkezelési céljáról, jogalapjáról, az adatkezelés időtartamáról, az adatkezeléssel kapcsolatos érintetti jogokról, valamint a jogorvoslati lehetőségekről.

Adatkezelő fenntartja magának a jogot a jelen tájékoztató módosítására, amelyről a weboldalán (renasolar.hu) keresztül értesíti az érintetteket. A módosítások az értesítésben megjelölt napon lépnek hatályba.

1. Az adatkezelő megnevezése, elérhetősége

Név: **Rena Projekt Kft.**

Székhely: 7150 Bonyhád, Rákóczi utca 164.

Levelezési cím: 1222 Budapest, Háros utca 11.

Cégjegyzékszám: 17-09-009061

Nyilvántartja: Szekszárdi Törvényszék Cégbírósága

Adószám: 23741193217

Honlap: renasolar.hu

E-mail cím: info@renasolar.hu

2. Álláshirdetésre jelentkezők adataival kapcsolatos adatkezelés

Az Adatkezelő munkaviszony létesítése érdekében állás pályázatot ír(hat) ki, illetve fejevadász céget bízhat meg.

2.1. A kezelt adatok köre

A pályázók által az önéletrajzban/karrierportálon megadott személyes adatok, valamint a becsatolt pályázati anyag, így különösen: az önéletrajz, motivációs levél, referencialévél, valamint az abban

szereplő, a pályázók által megadott személyes adat, így különösen név, születési név, születési idő, hely, elérhetőség (lakcím, levelezési cím, email cím, telefonszám), iskolai végzettségre vonatkozó adatok, havi bruttó bérigény, beszélt nyelv(ek) és azok szintjei, korábbi munkáltatókra és a jelenlegi munkáltatóra vonatkozó adatok: munkaviszony idő- tartama, munkáltató neve, és a betöltött pozícióra vonatkozó adatok, egyéb készségre vonatkozó adatok, valamint a pályázó által megadott egyéb adatok.

Tájékoztatjuk, hogy a jelentkezés elbírálásához nem szükséges személyes adatokat, így különösen fényképet vagy szabadidős tevékenységre vonatkozó adatokat és érdeklődési kört megadnia, az Adatkezelő ezeket az adatokat a pályázóktól nem kéri. Amennyiben az érintett pályázati anyagában ezen adatokat megadja, ezen adatokat az adatkezelő a pályázó önkéntes hozzájárulása alapján tárolja.

2.2. Az adatkezelés célja

Adatkezelő a hozzá közvetlenül- vagy munkaerő közvetítőn keresztül beérkezett önéletrajzban (csatolt dokumentumokban) szereplő személyes adatokat az érintettel történő kapcsolatfelvétel, valamint a meghirdetett munkakör betöltése, munkaviszony létesítése céljából kezeli.

2.3. Az adatkezelés jogalapja

A. Az érintett önkéntes hozzájárulása:

Az érintett hozzájárulásán alapul, amelyet a jelentkezéssel ad meg [GDPR 6. cikk (1) bek. a. pont]. Hozzájárulását bármikor visszavonhatja, azonban a visszavonás nem érinti az azt megelőző adatkezelés jogszerűségét. Kérjük, vegye figyelembe, hogy a jelentkezések elbírálásához és a megfelelő személy kiválasztásához elengedhetetlen az Ön által megküldött, illetve az általunk még bekért személyes adatok kezelése.

B. Az Adatkezelő jogos érdekén alapuló adatkezelése:

A GDPR lehetővé teszi az adatkezelő (munkáltató) számára azt, hogy valamely jogos érdeke alapozza meg az adatkezelést. Ez alól kivétel lehet, ha az ön érdekei, alapvető jogai és szabadságai elsőbbséget élveznek.

Adatkezelő jogos érdeke, hogy a meghirdetett pozícióra a legalkalmasabb jelöltet vegye fel. Ennek módja az, hogy önnel interjút vagy interjúkat folytatunk le, továbbá szakmai tesztekkel mérjük az ön szaktudását. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mivel az interjúkat és a tesztek az ön személyiségi jogainak tiszteletben tartásával végezzük, és mivel ezen eszközök alkalmasak arra, hogy a megfelelő pályázót válasszuk ki, ezért alkalmazzuk ezen módszereket.

Adatkezelő jogos érdeke, hogy abban az esetben, ha az ön álláspályázata sikertelen és ez ellen ön jogvitát indít, az Adatkezelő képes legyen bizonyítani, hogy a pályázati folyamat jogszerű volt. Ezen jogos érdeket egy érdekmérlegelési teszt keretében összevetettük azzal, hogy önnek esetlegesen milyen jogai sérülhetnek. Mindazonáltal mind az ön, mind az Adatkezelő érdeke az, hogy egy esetleges jogvita elkerülhető legyen vagy megnyugtatóan záruljon, ezért szükségesnek tartjuk ezt a jogos érdeken alapuló adatkezelést.

Ezen adatkezelési cél esetén az adatkezelő részéről kizárólag adattárolás történik.

2.4. Az adatkezelés időtartama, ezen időtartam meghatározásának szempontjai:

Az ön személyes adatait az alábbi időtartamban kezeljük:

- a meghirdetett munkakör betöltéséig vagy ha az érintett visszavonja a jelentkezését, a jelentkezése visszavonásáig;
- az álláspályázat lezárását követően – amennyiben ön kapja meg az állást – adatait a munkaviszonyra vonatkozó adatkezelési szabályok alapján, annak jogalapjai szerint kezeljük. Ilyen esetben ön egy külön adatkezelési tájékoztatót fog kapni;
- az álláspályázat lezárását követően – amennyiben nem ön kapja meg az állást – adatait kizárólag abban az esetben kezeljük további megkeresés céljából, ha ahhoz ön kifejezetten hozzájárulását adja. Ilyen esetben jelezzük önnek, ha cégünkönél valamely pozíció megüresedik. Az adatkezelés időtartama ez esetben az ön hozzájárulását követő legfeljebb 1 év
- az álláspályázat lezárását követően – amennyiben nem ön kapja meg az állást – adatait az Adatkezelő azon jogos érdeke alapján kezeljük, hogy egy esetleges jogvitában az Adatkezelő bizonyítani tudja az álláspályázat elbírálási folyamatának jogszerűségét. Ez esetben azon adatait töröljük, amelyek adatkezelési célja már nem áll fenn (pl. kapcsolattartási adatok), azonban egyéb adatait az igényérvényesítési határidő utolsó napjától számított 6. hónap végén töröljük.

3. A személyes adatok címzettjei (azaz azok a személyek, akik vagy amelyek részére az Adatkezelő személyes adatot továbbít)

Az ön személyes adatait az álláspályázat elbírálása során nem adjuk át harmadik feleknek. Az ön álláspályázatának elbírálása során a személyes adatokhoz kizárólag a leendő szakmai felettes és az ügyvezető kapnak hozzáférést. Az ön adatait nem továbbítjuk harmadik országba vagy nemzetközi szervezet részére.

4. Az adatkezeléssel kapcsolatban önt megillető jogok

4.1. Tájékoztatás és a személyes adatokhoz való hozzáférés joga

Az önre vonatkozó személyes adatokhoz való hozzáférést, azaz információt kérhet arról, hogy önnel kapcsolatban milyen adatokat kezelünk. Ezen adatokról másolatot is kérhet, amennyiben az mások jogait nem érintheti hátrányosan.

4.2. Kezelt személyes adatok helyesbítéséhez, kiegészítéséhez való jog

Az önre vonatkozó személyes adatok helyesbítését, például, ha a telefonszáma az állaspályázat elbírálása során megváltozik; - az önre vonatkozó személyes adatok törlését, kivéve – többek között –, ha az adat kezelése jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez, illetve védelméhez szükséges.

4.3. Adatkezelés korlátozáshoz való jog

Az önre vonatkozó személyes adatok kezelésének korlátozását. Ha valamely adat korlátozás alá esik, az ilyen személyes adatot kizárólag tároljuk; egyéb adatkezelés kizárólag az ön hozzájárulásával, vagy jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez, vagy más természetes vagy jogi személy jogainak védelme érdekében, továbbá az Európai Unió vagy valamely tagállama fontos közérdekéből lehet kezelni.

4.4. Tiltakozás személyes adatok kezelése ellen

Ön bármikor tiltakozhat a személyes adatok kezelése ellen ha az adatkezelés jogalapja

- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés e) pontja szerinti közérdek vagy
- a GDPR 6. cikk (1) bekezdés f) pontja szerinti jogos érdek.

Ilyen esetben az Adatkezelő a személyes adatokat nem kezelheti tovább, kivéve, ha bizonyítja, hogy az adatkezelést olyan kényszerítő erejű jogos okok indokolják, amelyek elsőbbséget élveznek az ön érdekeivel, jogaival és szabadságaival szemben, vagy amelyek jogi igények előterjesztéséhez, érvényesítéséhez vagy védelméhez kapcsolódnak. Annak megállapítása kapcsán, hogy az adatkezelést kényszerítő erejű jogos okok indokolják, Adatkezelő dönt. Az ezzel kapcsolatos álláspontjáról véleményben tájékoztatja önt. Tiltakozni írásban (e-mailben vagy postai úton) tud.

4.5. Adathordozhatósághoz való jog

Az ön által az Adatkezelő részére rendelkezésre bocsátott személyes adatokat tagolt, széles körben használt, géppel olvasható formátumban megkapja, és jogosult arra is, hogy ezeket az adatokat egy másik adatkezelőnek továbbítsa (adathordozáshoz való jog). Ezen jog gyakorlásának feltétele, hogy az adatkezelés az ön hozzájárulásán vagy a szerződéskötési szándékon alapul és az adatkezelés automatizált módon történik. Tájékoztatjuk arról, hogy az állaspályázat elbírálása során automatizált adatkezelést nem alkalmazunk, ezért ezen jogát az állaspályázattal összefüggésben nem tudjuk biztosítani.

4.6. Hozzájárulás visszavonásához való jog

Ha valamely személyes adatát az ön önkéntes hozzájárulása alapján kezeljük, úgy önt megilleti az a jog, hogy e hozzájárulását bármikor visszavonja. Azonban a hozzájárulás visszavonása nem érinti a visszavonás előtt a hozzájárulás alapján végrehajtott adatkezelés jogszerűségét.

5. Kérelem teljesítésének határideje

Adatkezelő az érintett jogai gyakorlására irányuló kérelmét az annak beérkezésétől számított legfeljebb egy hónapon belül teljesíti. A kérelem beérkezésének napja a határidőbe nem számít bele.

Adatkezelő szükség esetén, figyelembe véve a kérelem bonyolultságát és a kérelmek számát, ezt a határidőt további két hónappal meghosszabbíthatja. A határidő meghosszabbításáról az Adatkezelő a késedelem okainak megjelölésével a kérelem kézhezvételétől számított egy hónapon belül tájékoztatja az érintettet.

6. Adatbiztonsági intézkedésekről történő tájékoztatás

Adatkezelő megfelelő technikai és szervezési intézkedéseket hajtott és hajt végre annak érdekében, hogy a megfelelő szintű adatbiztonságot garantálja. Ennek megfelelően az Adatkezelő biztosítja a munkaviszonnyal kapcsolatos iratok fizikailag zártan; digitálisan titkosított fájlokban történő kezelését. Adatkezelő megfelelő hozzáférési és jogosultsági szintek meghatározásával intézkedett arról, hogy az ön személyes adatai biztonságban legyenek. Ennek megfelelően az ön munkaügyi dokumentációjához (önéletrajz, interjúval kapcsolatos jegyzetek, felvételi teszt eredménye) kizárólag az ügyvezető és az ön leendő szakmai felettese férhetnek hozzá.

7. Az adatkezeléssel kapcsolatos jogorvoslati jogok

Ha ön úgy ítéli meg, hogy az adatkezelő a személyes adatainak kezelése során megsértette a hatályos adatvédelmi követelményeket, akkor joga van az adatkezeléssel kapcsolatban:

- az Adatkezelőhöz - jelen tájékoztatóban megjelölt elérhetőségein - közvetlenül fordulni;
- a felügyeleti hatósághoz (Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság; NAIH) panaszt benyújtani [postai cím: 1530 Budapest, Pf. 5; telefon: +36 (1) 391-1400; fax: +36 (1) 391-1410; e-mail: ugyfelszolgalat@naih.hu]; vagy lehetősége van adatainak védelme érdekében
- bírósághoz is fordulni.